Положены ли какие -либо выплаты работнику при закрытии обособленного структурного подразделения организации, если он отказался от предложенной работы в новых условиях труда (в другой местности)?

Отвечает старший помощник прокурора Беловского района Еремина В. А.

При принятии организацией –работодателем решения о прекращении деятельности структурного подразделения фактически прекращается деятельность этой организации в лице структурного подразделения в данной местности, вследствие чего расторжение трудового договора с работником ликвидируемого обособленного структурного подразделения осуществляется по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации(п. 14 ст. 81 ТК РФ), то есть с соблюдением установленных ч. 1 ст. 178 Трудового кодекса гарантий: предупреждение работника о предстоящем увольнении персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения, выплата увольняемому выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохранении за ним среднего месячного заработок на период трудоустройства , но не свыше двух месяцев со дня увольнения.