**Правительством установлен порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных законом о занятости населения**

Положениями пункта 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на работодателей возложена обязанность ежемесячно представлять органам службы занятости следующие сведения:

- информацию о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве),

 - информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 установлен порядок представления работодателями указанных сведений в органы службы занятости.

Установлено, что Работодатели ежемесячно представляют указанные сведения и информацию одним из следующих способов по их выбору:

- посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России";

- в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе Интернета.

Органы службы занятости размещают представленные сведения и информацию на единой цифровой платформе в течение одного рабочего дня со дня их представления.

Органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию посредством их размещения на единой цифровой платформе.

С 01.01.2023 также будет предусмотрено представление сведений с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

В этом случае сведения должны быть подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью, либо усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке (для работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

Заместитель прокурора Беловского района                                      Олейник К.С.